

PRAVIDLA UDĚLOVÁNÍ BL

- Na ocenění Březovým lístkem má právo **každý kdo dlouhodobě a nezjištěně pracuje ve prospěch dětí a mládeže**.
- Základním a nezastupitelným dokladem o ocenění je **udělovací list**, který by měl obsahovat barevný symbol BL (u jednobarevného symbolu BL číslo **stupně**), jméno, příjmení, případně přezdívku nositele BL, podpisy navrhovatele, ručitelů a dalších signatářů s vypsáním jejich podpisové hodnoty, a datum udělení. Měl by obsahovat i stručně vyjádřené důvody ocenění.
- **První tři podepsaní navrhovatelé jsou z nejlepších přátel navrhovaného** a ručí ostatním za to, že Březový lístek je udělen do správných rukou.
- **Udělení je platné, je-li podpořeno desetinásobnou silou podpisů na udělovacím dekretu**. Tedy na například na udělení třetího **stupně** BL je na dekret třeba nashromáždit podpisovou sílu nejméně 30.
- **Hodnota/síla podpisu udělovatele se rovná číslu nejvyššího **stupně** BL, který mu byl udělen** (například 3. stupeň má podpisovou hodnotu 3).
- **Vyšších **stupňů** může být udělena maximálně polovina ve srovnání s počtem nositelů nejbližších nižších **stupňů****. Například žlutý Březový lístek může být udělen jen tam, kde už existují 2 tmavomodří, 4 světlemodří a 8 zelených nositelů... Tím se vytváří rostoucí pyramida.
- **Udělování BL začíná prvním **stupněm** a podle zásluh a vývoje oceňovaného pokračuje nejbližší vyšším **stupněm****. „Přeskoky“ prvního **stupně** BL jsou výjimečně tolerovány u osob, které přes svou dlouholetou kvalitní práci ve smyslu Hnutí BL neměly k němu přístup. V zásadě je však jakékoli přeskokování stupňů nežádoucí.
- **Udělovatel nahlásí udělení BL do pyramidy prostřednictvím jedné z možností uvedených [zde](#)**.
- **Věkové limity pro oceňování nejsou stanoveny**. Mezi udělením jednotlivých **stupňů** je nutné zachovávat časový odstup alespoň jednoho roku.
- **Na oděvu nebo stejnokroji se nosí viditelně jen nejvyšší dosažený **stupeň** BL**.
- **Každý nositel BL může navrhopvat, udělovat a podepisovat BL dalším osobám**.

